

Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2022

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda progetto oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO:

#nonsololibri. Promuovere e valorizzare le biblioteche della Sapienza

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore - Patrimonio storico, artistico e culturale

Area di intervento - Tutela e valorizzazione dei beni storici, artistici e culturali

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

L'obiettivo del progetto si articola come segue:

1. Sviluppare e potenziare i servizi al pubblico e cura della comunicazione ad essi inerente;
2. Riordinare e documentare le collezioni cartacee, in termini di conservazione e valorizzazione;
3. Organizzare eventi culturali e sociali rivolti alla comunità accademica e alla cittadinanza, in dialogo con il territorio e il mondo dell'editoria.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Gli operatori volontari in servizio civile saranno coinvolti con un ruolo di supporto nell'organizzazione di iniziative finalizzate alla promozione del patrimonio e di altre iniziative culturali e di supporto alle attività ordinarie e istituzionali delle biblioteche.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Codice sede	Sede	Indirizzo	Comune	N vol
209849	Dipartimento di medicina molecolare_biblio e museo	Viale Dell'universita'	ROMA	1
209857	Biblioteca del Dipartimento di Fisica	Piazzale Aldo Moro	ROMA	1
209873	Biblioteca "M.Costa" - Polo di Latina	Viale Ventiquattro Maggio	LATINA	1
209874	Biblioteca Dipartimento Materno Infantile e Scienze Urologiche -Sez.Pediatria	Viale Regina Elena	ROMA	1
209879	Facoltà di Economia	Via Castro Laurenziano	ROMA	1
209885	Biblioteca Ernesto Valentini - Facoltà di Medicina e Psicologia	Via Dei Marsi	ROMA	1
209900	Biblioteca della Facoltà di lettere e filosofia	Via Carlo Fea	ROMA	1
209915	Biblioteca del Dipartimento di Comunicazione e ricerca sociale	Via Salaria	ROMA	1
209916	Biblioteca centrale della Facoltà di architettura	Via Antonio Gramsci	ROMA	1
209917	Biblioteca Interdipartimentale di Scienze Odontostomatologiche, Scienze Radiologiche e Anatomico-Patologiche e di Organi di Senso - SEZ. SCIENZE ODONTOST.	Via Caserta	ROMA	1
209863	Dipartimento di Chimica	Piazzale Aldo Moro	ROMA	2
209864	Dipartimento di Biologia e Biotecnologie Charles Darwin	Piazzale Aldo Moro	ROMA	2
209876	Biblioteca Interdipartimentale di Scienze biomediche "Bartolomeo Eustachi"	Via Antonio Scarpa	ROMA	2
209844	Facoltà di Lettere	Piazzale Aldo Moro	ROMA	3
209882	Complesso Marco Polo	Circonvallazione Tiburtina	ROMA	3
209840	Biblioteca Interdipartimentale di Scienze Giuridiche BISG-AROF_OTP	Piazzale Aldo Moro	ROMA	4

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Il progetto accoglierà 26 operatori volontari in servizio civile.
Non è previsto vitto né alloggio.

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Sono previste 25 ore di servizio settimanale distribuite su 5 giorni (dal lunedì al venerdì) per un monte ore annuo di 1145 ore.

Si richiede ai volontari in servizio:

- Flessibilità oraria, possibilità di orario prolungato nel pomeriggio, oltre le 17 e fino alle 20;
- Possibile servizio in giornate prefestive per apertura di sabato;
- Possibile servizio nei giorni prefestivi e festivi, in caso di particolari eventi in collaborazione con il territorio;
- Usufruire del periodo di riposo compatibilmente con le esigenze del progetto e i periodi di chiusura delle strutture universitarie;
- Corretto utilizzo del badge per la rilevazione delle presenze;
- Obbligo di frequenza dei corsi di formazione generale e specifica;
- Obbligo di frequenza alle attività divulgative organizzate dal progetto.

In base all'evolversi della situazione sanitaria e a quanto la normativa nazionale o la regolamentazione interna di Ateneo prevedrà in merito, potrà essere richiesto agli operatori volontari il possesso di green pass, super green pass o altra attestazione analoga.

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Il progetto non prevede il riconoscimento del servizio prestato in termini di crediti formativi (CFU). Tuttavia Sapienza, che oltre ad essere un Ente di Servizio Civile Universale, è primariamente un'Università ha ammesso con delibera del Senato Accademico la possibilità, in relazione ai progetti di Servizio Civile, di riconoscimento agli studenti Sapienza di CFU in compatibilità con gli Ordinamenti didattici di ciascun corso di studi. L'eventuale riconoscimento di crediti formativi è a discrezione delle singole Facoltà che potranno valutare la congruità delle attività poste in essere dagli studenti nell'ambito dei progetti di servizio civile con gli Ordinamenti didattici di ciascun corso di studi.

Il progetto non prevede il riconoscimento del servizio prestato in termini di tirocinio. I corsi di laurea potranno valutare il riconoscimento totale o parziale del periodo di servizio civile come tirocinio per i volontari iscritti all'Università.

Si prevede il rilascio di un Attestato specifico rilasciato dall'Ente proponente.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

La selezione delle domande pervenute avverrà in due fasi distinte. **La prima fase consiste nello screening e valutazione dei curricula.** I curricula dei candidati saranno analizzati e saranno valutati i titoli di studio, i corsi di formazione certificati, le precedenti esperienze e altre conoscenze certificabili.

Sarà assegnato un punteggio per titolo di studio in base al titolo di studio più elevato che il candidato potrà vantare come da ordine di rilevanza riportato di seguito.

TITOLO DI STUDIO (punteggio attribuito a un solo titolo: attribuzione del punteggio in base al titolo di studio più elevato)

- Laurea attinente progetto - 12 punti
- Laurea non attinente a progetto - 11 punti
- Diploma attinente al progetto - 10 punti
- Diploma non attinente al progetto - 9 punti

Ci sarà un punteggio assegnato per corsi di formazione certificati. Non sarà valutata la somma dei corsi certificati ma un solo corso, quello cui sarà possibile attribuire il punteggio più alto in base all'ordine di rilevanza riportato di seguito.

CORSI DI FORMAZIONE CERTIFICATI (punteggio attribuito a un solo corso: attribuzione del punteggio in base al corso di formazione con punteggio più elevato)

- Corso di formazione certificato attinente al progetto - 5 punti
- Corso di formazione certificato non attinenti al progetto - 3 punti
- Corso di formazione certificato non terminato - 1 punto

Ci sarà un punteggio assegnato per precedenti esperienze. Non sarà valutata la somma delle esperienze pregresse ma un massimo di 3 esperienze di almeno 6 mesi o un totale di 18 mesi.

PRECEDENTI ESPERIENZE (punteggio attribuito a un massimo di 3 esperienze di almeno 6 mesi o un totale di 18 mesi)

- Precedenti esperienze nello stesso settore (attività) del progetto - fino a 15 punti (5 punti per ogni esperienza di almeno 6 mesi, fino a un massimo di 3 esperienze o di un totale di 18 mesi).
- Precedenti esperienze in settori (attività) analoghi presso enti diversi da quello che realizza il progetto - fino a 9 punti (3 punti per ogni esperienza di almeno 6 mesi, fino a un massimo di 3 esperienze o di un totale di 18 mesi).
- Precedenti esperienze di volontariato in settori (attività) diversi - fino a 6 punti (2 punti per ogni esperienza di almeno 6 mesi, fino a un massimo di 3 esperienze o di un totale di 18 mesi).

Potrà essere assegnato un punteggio aggiuntivo per altre conoscenze certificabili. In particolare potrà essere assegnato un punteggio aggiuntivo nel caso in cui il candidato sia iscritto ad un corso di laurea: 3 punti nel caso di corso di laurea attinente il progetto, 2 punti nel caso di corso di laurea non attinente il progetto.

In base a quanto sopra riportato il punteggio massimo attribuibile nella prima fase di screening e valutazione dei curricula è di 35 punti. **Per accedere alla seconda fase della selezione ovvero per essere ammessi al colloquio individuale, i candidati dovranno raggiungere - in base alla valutazione dei curricula - i 21 punti.**

La seconda fase consiste in colloquio individuale cui i candidati verranno convocati con apposita pubblicazione di nominativi, date, orari e luogo del colloquio sulla pagina dedicata del sito web www.uniroma1.it

Si procederà nello specifico attraverso la somministrazione di un questionario di entrata quale strumento preparatorio al colloquio di selezione dal quale sarà possibile far emergere una serie di elementi che verranno poi approfonditi durante il colloquio.

Si procederà dunque al colloquio con il candidato. Il colloquio - durante il quale il candidato si confronterà con apposita Commissione nominata per l'espletamento delle procedure di selezione - comprenderà sia domande chiuse, volte ad evitare mancate risposte, sia domande aperte.

Nel corso del colloquio e grazie alla combinazione delle due tipologie di domande si comporrà un quadro quanto più ampio che permetterà di valutare il candidato a 360 gradi attraverso l'acquisizione di informazioni riguardanti: dati generali, esperienze pregresse sulle attività previste dal progetto, esperienze pregresse di volontariato, capacità di lavoro e relazione in gruppo, grado di autonomia nella gestione dei processi, grado di conoscenza del quadro di riferimento generale del progetto, aspettative dall'esperienza di servizio civile universale e dal progetto specifico. Sarà inoltre possibile approfondire: etica e motivazioni, potenziale professionalità, disponibilità personale e logistica, grado di responsabilità.

Si terrà dunque conto dell'interesse del candidato verso l'esperienza di servizio civile, verso l'attività proposta nel progetto e la sua attitudine alla complessità del ruolo che dovrà svolgere, in considerazione delle sue attitudini emerse dai questionari e dal colloquio.

Ogni dimensione verrà approfondita tramite il questionario e il colloquio e saranno individuati degli indici integrativi che permetteranno di verificare il punteggio massimo e minimo.

Il punteggio risultante dalla seconda fase di selezione verrà costruito attribuendo un punteggio a ognuno degli elementi come di seguito esplicitato:

- Competenze maturate nel corso delle esperienze pregresse dichiarate - Max 20 punti
- Competenze digitali - Max 10 punti
- Aspetti motivazionali per le attività previste - Max 10 punti
- Capacità di lavoro in team - Max 10 punti
- Capacità relazionali per la fase di erogazione del servizio - Max 10 punti

Il punteggio massimo attribuibile in fase di colloquio è di 60 punti.

Le graduatorie finali saranno redatte dunque tenendo in considerazione quanto emerso dalla prima e dalla seconda fase di selezione: ai fini della graduatoria il punteggio ottenuto durante la seconda fase (colloquio) si sommerà al punteggio ottenuto durante la prima fase (valutazione curriculum vitae) per un punteggio massimo di 95 punti.

Saranno utilmente posizionati in graduatoria i candidati che avranno raggiunto il punteggio complessivo minimo di 57 punti. I candidati con punteggio inferiore ai 57 punti saranno non idonei.

Tutta la procedura di selezione sarà svolta da una Commissione appositamente formata e formalmente nominata per l'espletamento delle procedure di valutazione e selezione.

Nel corso di tutto il procedimento saranno adottate apposite misure a garanzia della trasparenza del procedimento. Sul sito www.uniroma1.it alla pagina dedicata al servizio civile saranno pubblicati gli elenchi dei candidati che, sulla base della valutazione e del punteggio loro attribuito nel corso della prima fase di selezione, verranno ammessi alla seconda fase. Gli elenchi saranno comprensivi del punteggio attribuito a seguito della prima fase di selezione. Sul sito www.uniroma1.it alla pagina dedicata al servizio civile saranno altresì pubblicate le graduatorie a conclusione della procedura di valutazione.

Tutti i colloqui previsti nella seconda fase saranno pubblici e gli altri candidati o persone terze potranno assistervi.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione generale prevista dal progetto avrà una durata complessiva di 30 ore e verterà sugli aspetti caratterizzanti il servizio civile, la sua storia, i suoi valori e altri aspetti connessi, a prescindere dalla specificità del progetto.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica prevista dal progetto avrà una durata complessiva di 92 ore e verterà su una serie di argomenti utili per il corretto espletamento delle attività di progetto. Nello specifico:

1. **Il contesto organizzativo** (2h) Contenuto: Il Sistema Bibliotecario della Sapienza. Attività e organizzazione delle biblioteche
2. **I servizi nelle Biblioteche** (6h) Contenuto: Consultazione e prestito locale e interbibliotecario. Document delivery. Orientamento e assistenza per la ricerca bibliografica.
3. **Fondamenti di catalogazione** (6h) Contenuto: Conoscenze di base di biblioteconomia. L'iter del libro. Nozioni sugli standard di catalogazione. Nozioni generali di classificazione e soggettazione.
4. **Cataloghi e altri sistemi di ricerca** (6h) Contenuto: Il Catalogo Biblioteche Sapienza e SBN. Altri cataloghi e sistemi di ricerca nazionali e internazionali. Esercitazioni pratiche di ricerca.

5. **L'attività di front office. Strategie di accoglienza e di comunicazione efficace con gli utenti. Il web e il social network** (3h)
6. **L'analisi dell'utenza. Tecniche di raccolta e analisi dei dati.** (8h) Contenuto: La metodologia di ricerca qualitativa applicata all'analisi dell'utenza dei servizi bibliotecari e uso delle collezioni.
7. **Diritto d'autore e Open Access** (6h) Contenuto: Elementi per comprendere il diritto d'autore o copyright, il copyleft. Diritti e rovesci delle opere digitali nei servizi bibliotecari. Open Access e sulla policy d'Ateneo.
8. **Elementi di web archiving** (4h) Contenuto: La conservazione dei siti web, con particolare riferimento a quelli di tipo istituzionale. Web archiving nel mondo. Web archiving in Italia e BNCF.
9. **Servizi di Digital Library e pubblicazione in rete** (5h) Contenuto: Front-end Sapienza Digital Library: dati, risorse e documentazione. Sistemi informatici di gestione Sapienza Digital Library. Pratiche di trasformazione e pubblicazione dei dati: gli Open/Linked Data. Valorizzazione delle risorse attraverso percorsi espositivi: le mostre virtuali.
10. **Biblioteche accademiche e collezioni speciali** (4h) Contenuto: Esperienza di unificazione di biblioteche: gli strumenti teorico-metodologici per affrontare la gestione dei servizi e gestione delle collezioni.
11. **Marketing in biblioteca** (8h). Contenuto: Strategie di promozione dei servizi. Come si comporta un lettore sui social. Strumenti interattivi di promozione delle biblioteche: social e community.
12. **Le mostre virtuali e la valorizzazione del patrimonio** (10h) Contenuto: Progettazione e realizzazione. Introduzione a Movio.
13. **I dati geografici aperti di OpenStreetMap ed il loro impatto culturale** (6h) Contenuto: Utilizzo dei dati aperti nella valorizzazione geografica delle risorse. Modifica ed aggiornamento di OpenStreetMap. Caso di studio, 'Mappatura delle Biblioteche Sapienza'. Giacomo Tortorici Giordano Meacci e Francesca Serafini Marino Sinibaldi.
14. **La cooperazione tra biblioteche e l'organizzazione di eventi** (8h) Contenuto: Strumenti di base per la conduzione e gestione dei progetti culturali con particolare attenzione all'organizzazione di eventi quali presentazioni di libri, conferenze, rassegne, cineforum. Le biblioteche viste dagli scrittori. Interventi e contributi per la promozione della lettura.
15. **La diffusione delle opportunità di finanziamento per la ricerca nazionale, europea ed internazionale in ambito culturale** (3h)
16. **Sicurezza nei luoghi di lavoro** (4h) Contenuto: Concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione, diritti e doveri dei vari soggetti destinatari degli obblighi di sicurezza, organi di vigilanza, controllo e assistenza. Rischi lavorativi, possibili danni e conseguenti misure di prevenzione e protezione. La gestione delle emergenze nei luoghi di lavoro.
17. **Privacy -regolamento europeo** (3h)

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Valorizzare il patrimonio culturale attraverso strumenti di facilitazione per l'accesso alla conoscenza scientifica.

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Ob. 4 - Fornire un'educazione di qualità, equa e inclusiva e un'opportunità di apprendimento per tutti

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali